

「働き方改革」

医療法人中山会では関連施設で働く介護職員に対し下記の取り組みを実施し働きやすい職場作りに努めております。

I 資質の向上

- ・院内研修の充実や外部研修の受講によるスキルアップができる環境を提供しています。
- ・資格や評価に応じた昇給制度を構築しています

II 労働環境・処遇の改善

- ・他産業からの転職者・主婦層・中高年齢者等・経験者・有資格者にこだわらない採用を行なっています。
- ・新人介護職員の担当者制度を導入し早期離脱防止に努めています
- ・腰痛対策を含む負担軽減のためのリフトや機械浴を導入しています
- ・日々のミーティングや定期的カンファレンスを行うことでコミュニケーションの円滑化、ケアの改善を図っています
- ・万が一の事故やトラブルに対してのマニュアルを作成し、スムーズな対応と責任の所在の明確化を図っています
- ・毎年、健康診断を実施、メンタルヘルス対策や産業医への相談窓口など職場環境の整備を行っています

III その他

- ・地域の児童や住人との交流機会をもち、地域包括ケアとしての一役を担っています
- ・職員の事情や状況に応じた勤務シフトや、非正規職員から正規職員への転換を行っています